



Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara av sådan karaktär att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet de utför samt att de trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Arbetsmiljöarbetet ska genomsyra alla de beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs i verksamheten.

Vår arbetsmiljö ska präglas av öppenhet och bygger på att alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Lagstiftningen för arbetsmiljöområdet är en nedre gräns för vårt arbetsmiljöarbete och vi strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt som socialt och fysiskt.

På vår arbetsplats innebär det att:

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör,
- arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagarare och skyddsombud,
- chefer och arbetsledare har/får rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö,
- alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt,
- vi regelbundet, och vid förändringar, undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats,
- alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder,
- vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete,
- vi har ett tydligt och synligt ledarskap med respekt och omsorg om varje medarbetare,
- vi genomför kollektiva skyddsåtgärder som passar alla i första hand men att vi också anpassar efter krav och förutsättningar för var och ens förmåga,
- vi kontinuerligt strävar efter att var och en får kompetensutveckling som syftar till yrkesmässig utveckling och främjar en hälsosam arbetsmiljö.

Ett av våra viktigaste områden i vår arbetsmiljöpolicy är respekten för varandra som individer och våra olikheter. Vi har därför en policy för kränkande särbehandling med syfte att förhindra att anställda i vår verksamhet utsätts för

kränkande särbehandling.

Att utföra arbete på ett säkert sätt är grundläggande för en god arbetsmiljö, därför har vi en Trafiksäkerhetspolicy som omfattar alla våra anställda.